Programa de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - PROPPE

Programa de Pós-Graduação em Psicologia Forense - PPGPFOR

PROCESSO SELETIVO DOCENTE

Nº 01/2023

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão, no uso de suas atribuições regimentais torna público processo seletivo docente para o Programa de Pós-Graduação em Psicologia Forense PPGPFOR, segundo as disposições a seguir:

1. INSCRIÇÃO

A inscrição no processo seletivo PPGPFOR, acompanhada da documentação relacionada a seguir, será efetuada somente pelo endereço eletrônico <u>mestrado@utp.br</u>, no período de **11/09/2023** a **24/11/2023** até as 17h00.

- Carta de Interesse informando competências e habilidades;
- Curriculum da plataforma lattes atualizado link e uma via PDF, devidamente documentado;
- Produção Intelectual dos últimos cinco anos, de 2019 a 2023, devidamente documentada.

Todos os documentos devem ser digitalizados em formato PDF em alta qualidade.

2. OBJETO DO CONCURSO

O Concurso tem por objetivo selecionar 02 (dois) docentes para comporem o colegiado do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Forense da UTP, sob o regime CLT, com carga horária semanal de 40 horas (sendo 10h na graduação e 30h no PPGPFOR).

3. TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA

Possuir diploma com grau de Doutor, e apresentar produção bibliográfica ou atividades em uma das áreas da Psicologia Forense: avaliação forense e intervenção e clínica forense.

4. BANCA EXAMINADORA:

A Banca Examinadora será composta pelos seguintes docentes:

- Prof.^a Dra. Paula Inez Cunha Gomide (Coordenadora do PPGPFOR).
- Prof.ª Dra. Giovana Veloso Munhoz da Rocha
- Prof. Dr. Sidnei Rinaldo Priolo Filho

5. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO:

A Banca Examinadora utilizará como critério de seleção prova de títulos e a entrevista.

Em caso de empate, terá preferência o candidato que obtiver, sucessivamente: a) Experiência área da Psicologia Forense; b) Maior tempo de docência; b) Candidato com mais idade.

6. DA PROVA DE TÍTULOS

Na prova de títulos, avaliará o curriculum lattes, a produção intelectual e a respectiva documentação apresentada pelos candidatos.

O candidato que não comprovar as informações apresentadas no currículo lattes e produção intelectual poderá ser desclassificado.

7. DA ENTREVISTA:

A entrevista tem como objetivo avaliar as competências e habilidades de cada candidato, levando em consideração as experiencias profissionais, a produção intelectual, a vida acadêmica e a sua disponibilidade de tempo para trabalho na instituição.

A entrevista ocorrerá nos dias 27 e 28 de novembro de 2023 pelo aplicativo Teams ou Zoom.

8. RESULTADO

O resultado com o nome dos candidatos aprovados será divulgado por meio de Edital, no site na página do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Forense, da Universidade Tuiuti do Paraná, no dia 30/11/2023 a partir das 16h.

Somente serão divulgados os candidatos aprovados.

A classificação no processo seletivo não assegura ao candidato direito subjetivo à contratação, mas tão somente a expectativa de contratação.

Curitiba, 10 de setembro de 2023.

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão da UTP.